



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่สรรหา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กร จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกแต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

2. คุณสมบัติผู้สมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลา
- (4) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (5) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (6) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (7) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารส่วนท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (ผู้สมัครจะต้องดำเนินการลาออกให้เรียบร้อยเมื่อได้รับการคัดเลือกให้เข้าดำรงตำแหน่ง).
- (9) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงานหรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสำนักงาน (ผู้สมัครจะต้องดำเนินการลาออกให้เรียบร้อยเมื่อได้รับการคัดเลือกให้เข้าดำรงตำแหน่ง)
- (10) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (11) ต้องเป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

/ 2.2 คุณวุฒิ...

2.2 คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปจากสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

2.3 คุณสมบัติที่พึงประสงค์

- (1) มีวิสัยทัศน์ ความรู้ และประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีอวกาศหรือภูมิสารสนเทศหรือเทียบเท่า
- (2) มีภาวะผู้นำและมนุษยสัมพันธ์ดี
- (3) มีจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
- (4) มีศักยภาพและผลงานในการประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ
- (5) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ดังนี้
 - (ก) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการระดับบริหาร โดยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหารระดับต้นหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
 - (ข) เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ โดยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
 - (ค) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือกรรมการบริหารในรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ
 - (ง) เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานเอกชน ที่เป็นนิติบุคคล ซึ่งมีเงินรายได้เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2562) ไม่ต่ำกว่า 1,000 ล้านบาทต่อปี โดยจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานนั้น หรือ
 - (จ) เป็นหรือเคยเป็นบุคลากรในสถาบันการศึกษา โดยจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

3. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

3.1 เงินเดือนประจำ : อัตราเดือนละ 100,000 บาท - 250,000 บาท

3.2 ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น : เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่น ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนรวมแล้วไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

3.3 ค่าตอบแทนผันแปร : ขึ้นกับผลการปฏิบัติงาน จ่ายไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ โดยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนข้อกำหนดคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2562 ได้ที่ www.gistda.or.th หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวสุกัญญา อินทร์สวาท โทรศัพท์ 0 2141-4459 ในวันและเวลาราชการ (8.30 น. - 16.30 น.)

/ การส่งใบสมัคร...

การส่งใบสมัครและเอกสารประกอบอื่น ๆ

ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาได้ด้วยวิธีการหนึ่งวิธีการใด ดังนี้

(1) ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัคร ได้ที่

นางสาวสุกัญญา อินทร์สวาท

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

120 หมู่ 3 อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น 7

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

โทรศัพท์ 0-2141-4459 ในวันและเวลาราชการ (8.30 น. -16.30 น.)

ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2563 จนถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2563

(2) ส่งใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ จ่าหน้าซองถึง

นางสาวสุกัญญา อินทร์สวาท

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

120 หมู่ 3 อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น 7

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2563 จนถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2563

โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

หมายเหตุ : 1) ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ www.gistda.or.th

2) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ไม่รับสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail)

5. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

5.1 เอกสารเกี่ยวกับผู้สมัคร

(1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก www.gistda.or.th

(2) ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(4) สำเนาทะเบียนบ้าน

(5) สำเนาวุฒิการศึกษา

(6) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 2 นิ้ว ที่ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป

(7) ใบรับรองแพทย์จากแพทย์ซึ่งได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา

5.2 เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงหรือรับรองว่ามีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

5.3 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนและแนวทางการดำเนินงานในการพัฒนากิจการของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

(1) แสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ในด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

(2) แสดงวิสัยทัศน์ การดำเนินงาน แนวคิดด้านบริหารจัดการและการพัฒนาสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ในระยะเวลา 4 ปี ข้างหน้า

หมายเหตุ : ให้จัดทำเอกสารด้วยการพิมพ์โดยใช้ภาษาไทยเป็นหลักด้วยแบบตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 ไม่น้อยกว่า 4 หน้ากระดาษ ขนาดเอ 4

5.4 เอกสารแสดงผลงานสำคัญด้านบริหารจัดการและ/หรือด้านวิชาการที่โดดเด่น

หมายเหตุ : ในกรณีที่มีเอกสารและหลักฐานการสมัครตามข้อ 5 เป็นเอกสารที่ผู้สมัครจัดทำขึ้นเองหรือเป็นสำเนาเอกสาร ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในเอกสารนั้นและรับรองสำเนาถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกหน้า

6. การพิจารณาสรรหาคัดเลือก

6.1 คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นไปตามกฎหมายและมีความเหมาะสม โดยประเมินจากข้อมูลที่ปรากฏตามเอกสารของผู้สมัคร รวมทั้งการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร และสรรหาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติถูกต้องและเหมาะสม พร้อมทั้งรายละเอียดคุณสมบัติ เสนอต่อคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2562

6.2 คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศจะพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

6.3 ผลการพิจารณาคัดเลือก เป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ โดยให้ถือเป็นที่สุด

7. เอกสารประกอบ

ในการพิจารณายื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ผู้สมัครพึงพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ จากเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2563



(นายไพรัช รัชพงษ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา 5/8 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยในขั้นตอนการสรรหา ผู้อำนวยการองค์การมหาชน กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่มีจริยธรรม คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะสามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ดังนี้

1. พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศให้เป็นความรู้ที่ไร้พรมแดน และเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม
2. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียม และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติจากข้อมูลดาวเทียม และข้อมูลสำรวจจากแหล่งอื่นๆ
3. ให้บริการข้อมูลที่ได้จากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ซึ่งรวมทั้งการจัดทำแผนที่และบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ให้บริการจัดหาเครื่องมือ ออกแบบ หรือบริการใดๆ โดยใช้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ให้แก่หน่วยงานของรัฐ
5. ให้บริการให้คำปรึกษา และพัฒนาบุคลากรในด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
6. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ซึ่งรวมทั้งการจัดทำ การพัฒนา และการสร้างระบบดาวเทียม
7. กำหนดมาตรฐานกลางด้านภูมิสารสนเทศ และให้บริการรับตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรฐานกลางดังกล่าว รวมถึงส่งเสริมการนำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศไปใช้
8. ส่งเสริมความร่วมมือและให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. กรอบยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ผลผลิต

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ จะต้องพัฒนาสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ให้เป็นองค์กรนำในเรื่องอวกาศและภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ และก้าวสู่การเป็นผู้นำด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศในอาเซียน รวมทั้งจะต้องบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อ 1 และดำเนินการภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ดังนี้

| กรอบยุทธศาสตร์ | เป้าหมาย | ผลผลิต |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขับเคลื่อนนโยบายด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศ | <p>(1) ขับเคลื่อน ติดตาม ส่งเสริม และสนับสนุน การดำเนินการตามแผนแม่บทด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศของคณะกรรมการระดับชาติ เช่น คณะกรรมการภูมิสารสนเทศแห่งชาติ คณะกรรมการนโยบายอวกาศแห่งชาติ เป็นต้น ให้เป็นไปตามแผน</p> <p>(2) กำกับโครงการ THEOS-2 ให้เป็นไปตามแผนและเวลาที่กำหนด เพื่อให้เป็น Platform รองรับการดำเนินนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>(3) สร้างความเชื่อมั่น และประสานงานให้รัฐบาลนำ Actionable Intelligence Policy (AIP) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย วางแผนตัดสินใจและกำหนดการลงทุนของรัฐในระดับต่างๆ</p> | <p>(1) มีกฎหมายว่าด้วยกิจการอวกาศ</p> <p>(2) มีการตั้งสำนักงานประสานงานภูมิภาคของ UNOOSA ขึ้นในประเทศไทย</p> <p>(3) มีแผนงาน และโครงการที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ</p> <p>(4) มีความร่วมมือกับหน่วยงานระดับนโยบายที่สำคัญของรัฐ (เช่น สคช. สงป. สลค.) ผู้บริหารระดับสูงของประเทศและฝ่ายนิติบัญญัติ</p> <p>(5) คณะกรรมการระดับชาติและผู้บริหารระดับสูงของประเทศ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ มีความเชื่อมั่นใน AIP และ Innovative Singularity Platform (ISP) ภายใต้โครงการ THEOS-2 และนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(6) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศมีบทบาทนำและมี Brand ของการเป็นองค์กรหลักในด้าน Earth-Space System (ESS)</p> |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจอวกาศที่เชื่อมโยงกับ THEOS-2 System | <p>(1) สร้าง Ecosystem ด้านอุตสาหกรรมอวกาศของประเทศ โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริม ประสานงานและการผลักดันระดับนโยบาย</p> <p>(2) พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการจากนวัตกรรมที่นำไปสู่อุตสาหกรรม โดยผู้ร่วมพัฒนาใช้ประโยชน์จาก Infrastructure ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และ THEOS-2</p> <p>(3) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมวิสาหกิจ (Innovation Driven Enterprise :IDE) และ Start Up) เข้าสู่ห่วงโซ่มูลค่า</p> | <p>(1) มีการจัดตั้ง Business Unit ด้านต่างๆ ร่วมกับวิสาหกิจเอกชน โดยใช้ประโยชน์จาก Infrastructure</p> <p>(2) มีการลงทุนและการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออุตสาหกรรมอวกาศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(3) มีพื้นที่เพื่อการพัฒนา Aerospace Industry และ Geospatial Economy ของประเทศ โดยมีแผนในการดำเนินการเชื่อมโยง SKP กับเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Park Thailand หรือ EECd)</p> |

| กรอบยุทธศาสตร์ | เป้าหมาย | ผลผลิต |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | (Value chain) การผลิตและบริการที่เกี่ยวข้องกับอวกาศในระดับโลก | (4) มีสนามทดสอบนวัตกรรมด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศในบริบท BCG (เป็นการบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจในสามมิติไปพร้อมกัน ได้แก่ (B-Bio Economy หรือ เศรษฐกิจชีวภาพ C-Circular Economy หรือเศรษฐกิจหมุนเวียน และ G-Green Economy หรือเศรษฐกิจสีเขียว) ในพื้นที่ EECi (เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก) ว่างจันทร์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างคุณค่าและมูลค่าจากระบบภูมิสารสนเทศองค์รวม | ส่งเสริม สนับสนุนและผลักดันให้มีการนำ Solution จากระบบภูมิสารสนเทศองค์รวมไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ทั้งที่เป็นรายด้าน (Sector Based) และรายพื้นที่ชุมชน (Area Based) | <ol style="list-style-type: none"> (1) มี Solution จากระบบภูมิสารสนเทศองค์รวม เพื่อใช้ในการพัฒนาประเทศ (2) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ มีบทบาทนำในเวทีด้านภูมิสารสนเทศ ระดับโลกและนานาชาติ เช่น Committee of Expert on Global Geospatial Information Management : GGIM (3) มีแนวทางและกลยุทธในการเป็น Certification body สำหรับมาตรฐานและผลิตภัณฑ์ด้านภูมิสารสนเทศ (4) มีเครือข่ายพันธมิตรที่แน่นแฟ้นกับหน่วยงานที่มีภารกิจในการใช้งานระบบภูมิสารสนเทศ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้าง Research Ecosystem และ Knowledge Ecosystem ด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศ | <ol style="list-style-type: none"> (1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สร้างกลไกการบริหาร และระบบนิเวศของงานวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการสร้างดาวเทียมและระบบสถานีภาคพื้นดิน (2) พัฒนางานวิจัยขั้นสูง (Frontier Research) งานวิจัยวิทยาศาสตร์ระบบโลก (Earth System Research) และการวิจัยประยุกต์ (Applied research) วัสดุ/อุปกรณ์/เซนเซอร์ และซอฟต์แวร์ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของประเทศ | <ol style="list-style-type: none"> (1) เป็นหน่วยงานหลักในเรื่อง Earth-Space System และมีแผนงานและโครงการในการพัฒนาสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศให้เป็นหน่วยงานหลักในเรื่องดังกล่าว อย่างเป็นทางการ (2) มีแผนแม่บท และแผนงานในการให้ ESS Frontier Research เป็นตัวจูงใจในการสร้างพลังทางสมองเพื่อสร้างอนาคตของประเทศ (3) มีโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้าน AIP และด้าน Aerospace ในระดับประเทศและนานาชาติ |

| กรอบยุทธศาสตร์ | เป้าหมาย | ผลผลิต |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>(4) มีมาตรการและแผนงานในการติดตามและรักษาบุคลากรของประเทศที่สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ มีส่วนในการสร้างและพัฒนาขึ้นมา</p> <p>(5) มีระบบนิเวศองค์ความรู้ (knowledge Ecosystem) เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศ (Space & Informatic : S&GI) ของประเทศรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและการสร้างคุณค่า</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งองค์กร</p> | <p>(1) พัฒนา สทอภ. ให้เป็นองค์กรแห่งคุณค่า (Value Based Organization:VBO) ด้วยวัฒนธรรมและค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับคุณค่าและความใส่ใจที่เหมาะสมกับเหตุการณ์ (Due Care)</p> <p>(2) สร้างความมั่นคงทางการเงินขององค์กร โดยคิดวิธีการหารายได้ในรูปแบบต่างๆ และวางแผนควบคุมและลดค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(3) พัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาคนเก่ง คนดี ส่งเสริมให้เกิดความภาคภูมิใจ ในการทำงานในองค์กรที่มีเกียรติภูมิ</p> | <p>(1) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ สามารถสนับสนุนในการดำเนินการเพื่อสนองโครงการในพระราชดำริ และข้อสั่งการต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง</p> <p>(2) มีแนวทางการขยายกลไกการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(3) มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้</p> <p>(4) บุคลากรในสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ มีทัศนคติในการพัฒนาตนเองให้เท่าทันกับเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาวะแวดล้อมของโลก และสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ มีแผนและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(5) หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ มีความเข้าใจและศรัทธาถึงขีดความสามารถและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ซึ่งจะทำให้ทุกภาคส่วน ให้การสนับสนุน และมีความเข้าใจสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ มากขึ้น</p> |

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ดำเนินการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดที่ สทอภ. ได้มีข้อตกลงไว้กับหน่วยงาน ดังนี้

| ตัวชี้วัด | องค์ประกอบการประเมิน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดตามที่แนบท้าย สัญญาจ้าง | ดำเนินการในขั้นตอนการลงนามในสัญญาจ้าง |
| ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี อวกาศและภูมิสารสนเทศ | ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ |
| ตัวชี้วัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม | ตัวชี้วัดที่สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ได้รับมอบหมาย จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัดสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มี องค์ประกอบการประเมิน ดังนี้ | (1) ประสิทธิภาพ : ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายและแผนระดับชาติ ว่า ด้วยความมั่นคงแห่งชาติและแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน (2) การผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ : ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายสำคัญหรือ เร่งด่วนของรัฐบาลหรือภารกิจที่รัฐมนตรีผู้รักษาการมอบหมาย (3) ประสิทธิภาพ : ก. ประเมินประสิทธิภาพในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี ข ประเมินประสิทธิภาพในการบริหารงานหรือนวัตกรรมการให้บริการของ องค์การมหาชน (4) การตอบสนอง : ประเมินการตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของ ผู้รับบริการและประชาชน (5) การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ : ประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการองค์การมหาชน |
| ตัวชี้วัดสำนักประมาณ | - ตามผลผลิตของหน่วยงาน - โครงการในระดับผลผลิต (เช่น Theos-2 เป็นโครงการระดับผลผลิต) |

4. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสำนักงานพัฒนา
เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศกำหนด



ติตรูปผู้สมัคร
ขนาด 2 นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย)

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาอังกฤษ)

กรณีมีการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุลให้ระบุชื่อ-นามสกุล (เดิม) ด้วย

ชื่อ-นามสกุล (เดิม) (ภาษาไทย)

ชื่อ-นามสกุล (เดิม) (ภาษาอังกฤษ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลประวัติส่วนบุคคล

1. สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา

2. อายุ ปี เดือน วัน (นับถึงวันสมัคร)

วัน/เดือน/ปีเกิด จังหวัดเกิด

3. บัตรประชาชนเลขที่

ออกให้ ณ อำเภอ/เขต จังหวัด

วันที่ออกบัตร วันที่หมดอายุ

4. ที่อยู่ปัจจุบัน

โทรศัพท์ โทรสาร

5. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

โทรศัพท์ โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ E-mail address

6. ปัจจุบันทำงานตำแหน่ง

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

โทรศัพท์ โทรสาร

7. รายละเอียดครอบครัว

7.1 สถานภาพการสมรส

โสด สมรส หย่าร้าง หม้าย

7.2 คู่สมรส

ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส

อายุปี อาชีพ

สถานที่ทำงาน

โทรศัพท์ โทรสาร

7.3 จำนวนบุตร คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

| ชื่อ - นามสกุล | อายุ | เพศ | อาชีพ | สถานที่ทำงาน/สถานศึกษา |
|----------------|------|-----|-------|------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

8. สุขภาพปัจจุบัน

สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

มีโรคประจำตัว โปรดระบุ

ส่วนที่ 2 การศึกษาและประวัติการทำงาน

9. ประวัติการศึกษา

| ระดับ | คุณวุฒิ/สาขาวิชา | สถาบัน/ประเทศ | ปีที่สำเร็จการศึกษา |
|---------------|------------------|---------------|---------------------|
| ปริญญาตรี | | | |
| ปริญญาโท | | | |
| ปริญญาเอก | | | |
| อื่น ๆ (ระบุ) | | | |

10. ประวัติการทำงาน

| ปี พ.ศ. | | ตำแหน่ง | หน่วยงาน | สถานที่ตั้ง | เงินเดือน | เหตุที่ออก |
|---------|-----|---------|----------|-------------|-----------|------------|
| ตั้งแต่ | ถึง | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

11. การฝึกอบรม/ดูงานที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง

| ปี พ.ศ. | หลักสูตรที่ฝึกอบรม/ดูงาน | ระยะเวลา การอบรม/ดูงาน | หน่วยงานที่จัด/ประเทศ |
|---------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

- หมายเหตุ : 1) ข้อมูล “ส่วนที่ 2 การศึกษาและประวัติการทำงาน” ผู้สมัครอาจจัดพิมพ์เป็นเอกสารแนบมาพร้อมกับใบสมัครนี้ได้
- 2) ในกรณีที่ เป็นเอกสารที่ผู้สมัครจัดทำขึ้นเองหรือเป็นสำเนาเอกสาร ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในเอกสารนั้นและรับรองสำเนาถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกหน้า

12. บุคคลซึ่งทราบประวัติและความประพฤติของผู้สมัครและสามารถให้คำรับรองได้

- 12.1 ชื่อ-นามสกุล เกี่ยวข้องเป็น
- อาชีพ สถานที่ทำงาน
- โทรศัพท์
- 12.2 ชื่อ-นามสกุล เกี่ยวข้องเป็น
- อาชีพ สถานที่ทำงาน
- โทรศัพท์

13. ความสามารถด้านภาษา

| ความสามารถ | การฟัง | | | การพูด | | | การอ่าน | | | การเขียน | | |
|------------|--------|----|-------|--------|----|-------|---------|----|-------|----------|----|-------|
| | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ดีมาก | ดี | พอใช้ |
| ภาษาอังกฤษ | | | | | | | | | | | | |
| ภาษา | | | | | | | | | | | | |
| ภาษา | | | | | | | | | | | | |
| ภาษา | | | | | | | | | | | | |

ส่วนที่ 3 ข้อมูลอื่น ๆ

14. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

15. เหตุจูงใจที่ท่านสนใจร่วมงานกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

.....

.....

.....

16. ผลงานสำคัญด้านบริหารจัดการและ/หรือด้านวิชาการที่โดดเด่น

.....

.....

.....

17. แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการดำเนินงานในการพัฒนากิจการของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

- 1) แสดงความเห็นต่อการดำเนินงานที่ผ่านมาของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ในด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
- 2) แสดงวิสัยทัศน์ การดำเนินงาน แนวคิดด้านบริหารจัดการและการพัฒนาสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ในระยะเวลา 4 ปี ข้างหน้า

หมายเหตุ : 1) ข้อมูล “ส่วนที่ 3 ข้อมูลอื่น ๆ” ผู้สมัครอาจจัดพิมพ์เป็นเอกสารแนบมาพร้อมกับใบสมัครนี้ได้
2) ในกรณีที่ผู้สมัครจัดทำขึ้นเองหรือเป็นสำเนาเอกสาร ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในเอกสารนั้นและรับรองสำเนาถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกหน้า

18. ผู้สมัครขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2 ของประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้และเอกสารทั้งหมดเป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในใบสมัครเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งหรือเอกสารที่นำมาแสดงไม่เป็นความจริงหรือไม่ถูกต้อง ผู้สมัครยอมรับว่าผู้สมัครเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้ และยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และไม่ติดใจฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใดๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) มีสิทธิที่จะไม่จ้างหรือเลิกจ้างผู้สมัคร โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น และหากผู้สมัครได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ผู้สมัครยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยประวัติของผู้สมัครแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ นอกจากนี้ ผู้สมัครยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนของข้อมูลของผู้สมัครระบุหรืออ้างอิงไว้ได้

(ลงชื่อ) (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

บัญชีรายการเอกสาร

ข้าพเจ้าขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณาสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ พร้อมกับรับรองเอกสารทุกหน้า รวม.....ฉบับ ดังนี้

| ที่ | รายการเอกสาร/หลักฐาน | จำนวน (หน้า) |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1 | ใบสมัคร | |
| 2 | ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงาน | |
| 3 | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | |
| 4 | สำเนาทะเบียนบ้าน | |
| 5 | สำเนาวุฒิการศึกษา | |
| 6 | รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป | |
| 7 | ใบรับรองแพทย์จากแพทย์ซึ่งได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา | |
| 8. | เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการดำเนินงานในการพัฒนากิจการของสตอก. | |
| 9. | เอกสารและหลักฐานแสดงคุณสมบัติผู้สมัคร | |
| 10 | เอกสารแสดงผลงานสำคัญด้านบริหารจัดการหรือด้านวิชาการที่โดดเด่น | |